



# AVISO DE PRIVACIDAD DE LOS SOLICITANTES DE EMPLEO EN PENSKE

Revise el siguiente aviso para entender cómo recopilamos, usamos, compartimos y protegemos su información a través del proceso de solicitud de empleo.

## Su información personal

Cuando usted solicita un puesto en Penske, se le pide la siguiente información personal:

- Datos personales como su nombre, número de teléfono, dirección de correo electrónico e información sobre su currículum vitae. Esta información se utiliza para revisar su solicitud como parte del proceso de adquisición de talentos, y se comparte con los proveedores de servicios para estos fines.
- Si le presentan una oferta de trabajo y la acepta, se recopila información personal adicional, como la fecha de nacimiento, el número de seguro social y la información demográfica en ese momento, con el fin de realizar una verificación de antecedentes. Esta información se comparte con los proveedores de servicios con el fin de comprobar sus antecedentes.
- Se requiere que todos los solicitantes se sometan a una prueba para determinar el consumo de drogas. A tal efecto, se comparte con los proveedores de servicios de pruebas de detección la información personal del solicitante.
- Para algunos puestos es necesario cumplir con un examen físico. Cuando es necesario, su información se comparte con los prestadores de servicios médicos para que lleven a cabo estos exámenes y reúnan los resultados.

Penske no vende su información personal a terceros.

## Seguridad

Se toman una serie de medidas para salvaguardar la información personal que usted suministra. Penske cuenta con salvaguardas físicas, técnicas y administrativas para proteger su información personal. Cuando se considera necesario, se utiliza la encriptación para asegurar determinada información personal. Además, una vez que Penske recibe la información, se utilizan procedimientos y políticas

de seguridad acordes con los estándares de la industria para protegerla contra pérdida, robo, acceso no autorizado, destrucción, uso, modificación y/o divulgación

## Divulgaciones adicionales

Además de la divulgación descrita anteriormente, se puede divulgar información sobre usted si Penske cree que ello es necesario (a) para cumplir con las disposiciones de cualquier ley, reglamento o petición gubernamental; (b) para responder a una citación o (c) para proteger la seguridad, los derechos o la propiedad de Penske o de los usuarios de los sitios web de Penske.

Su información personal también puede ser transferida en relación con cualquier venta o transferencia de nuestro negocio y activos. En tal caso, Penske hará todos los esfuerzos razonables para asegurar que su información personal permanezca protegida.

## Cambios en la política

Penske hará actualizaciones periódicas a esta política, y dichos cambios entrarán en vigor cuando se publiquen aquí. Esta Política de Privacidad fue actualizada por última vez el 08/2019.

## Autorización

Al enviar su información personal, usted acepta que Penske puede procesarla para fines de reclutamiento, procesos de recursos humanos y verificación de antecedentes.

## Comuníquese con nosotros

Si tiene alguna pregunta sobre cómo Penske protege o utiliza su información personal, comuníquese con nosotros llamando al (844)967-0109, envíenos un correo electrónico a [privacy@penske.com](mailto:privacy@penske.com) o escribanos a:

*Privacy  
Penske Truck Leasing Co., L.P  
Attn: Legal Department  
2675 Morgantown Road  
Reading, PA 19607*